SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUALITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	IMAM AJI RUTANTO, S.E., M.Si.	1	NAMA	FEBRIAN CAHYO PRADONO, S.E., M.M., M.Ak
2	NIP	198001112010011011	2	NIP	198602122009011001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d
4	JABATAN	ANALIS LAPORAN KEUANGAN	4	JABATAN	KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN
5	UNIT KERJA	SUB BAGIAN KEUANGAN	5	UNIT KERJA	SUB BAGIAN KEUANGAN

HASIL KERJA		
UTAMA		
1	Membuat SPP & SPM belanja Pengajuan TU/LS Bidang Perbendaharaan kemudian mengajukan ke KPA untuk diproses pencairan.	
	Ukuran Keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target, dan Perspektif: - Tersusunnya dokumen pembayaran menggunakan SPP TU dan LS secara tepat dan sesuai kaidah perundangan - Tercapaianya Realisasi Pengajuan TU Bidang perbendaharaan dan Kasda	
TAMBAHAN		
2	Meneliti dan memverifikasi kelengkapan dokumen permohonan pencairan belanja belanja bantuan keuangan kepada desa dan belanja bantuan keuangan kepada Kab/Kota.	
	Ukuran Keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target, dan Perspektif: - Membuat SPP dan SPM belanja bantuan keuangan kemudian mengajukan ke PA dan ke Bidang Perbendaharaan dan Kasda untuk diproses pencairan - Tercapaianya Dokumen yang terealisasi dan terverifikasinya belanja transfer sesuai kaidah perundangan	
PERILAKU KERJA		
1	Berorientasi Pelayanan	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten	

PERILAKU KERJA		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Semarang, 2 Januari 2024

Pegawai yang Dinilai

IMAM AJI RUTANTO , S.E., M.Si.
198001112010011011

Pejabat Penilai Kinerja

PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH BPKAD

FEBRIAN CAHYO PRADONO , S.E., M.M., M.Ak
198602122009011001

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1.	SDM sudah sesuai dengan tugas dan fungsinya
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1.	Setiap Pengajuan dokumen dilengkapi dengan bukti-bukti yang lengkap dan sah untuk dipertanggungjawabkan
KONSEKUENSI	
1.	Apablia setiap dokumen sudah dilengkapi sesuai syarat yang sah maka akan memberikan keamanan dalam menghadapi pemeriksaan Laporan Keuangan internal atau eksternal

Pegawai yang Dinilai

IMAM AJI RUTANTO , S.E., M.Si.
198001112010011011

Semarang, 2 Januari 2024
Pejabat Penilai Kinerja

FEBRIAN CAHYO PRADONO , S.E., M.M., M.Ak
198602122009011001